

Detta vill vi!

Varför ett målsättningsarbete i församlingen?

Du kanske har varit med om det förr. Kick-off på jobbet eller församlingsdagar då det skall snackas målbild och framtid. Ofta blir det inte mycket med det hela och verksamheten tuffar på som vanligt. Ett annat dike är att det som kommer ut är en enda lång kravfylld att-göra-lista. Ambitionen med detta målsättningsarbete är att inte hamna i något av dessa diken.

Utgångspunkten för församlingens arbete är att den utgörs av ett antal människor som delar det kristna livet och vill att andra människor skall göra detsamma. Denna grund ger engagemang till gemenskap, gudstjänst och aktiviteter i kyrkan och i det omgivande samhället. Viljan och engagemanget hos varje enskild församlingsmedlem är grunden för det som görs tillsammans. Därför heter detta målsättningsarbete ”Detta vill vi”. För väldigt mycket handlar om viljan. Kan församlingen samlas och vara tydlig i den gemensamma viljan finns också möjlighet att välsigna varandra i en mångfald av kreativa aktiviteter och projekt. Då upplevs inte verksamheten splittrad. Men om fokus är på verksamhet, då blir även bilden av församlingens aktiviteter splittrad, eftersom det inte finns något gemensamt tänk i vad man vill och varför man gör det man gör.

En organisations utveckling i fyra faser

En utgångspunkt i arbetet har varit synsättet att de flesta organisationer utvecklas ungefär på samma sätt. Organisationer genomgår i sin utveckling olika faser. Nya rörelser, produkter eller verksamheter uppstår utifrån ett behov som finns i samhället eller omvärld. Den första fasen är alltså att se de behov som finns och att människor samlas kring det. Så startade exempelvis de flesta organisationerna i svensk folkrörelsetradition. Denna fas kallas den integrerande fasen. Den andra fasen är en tydlig idéfas. Utifrån behov och/eller gemenskap av människor formas tankar och idéer utifrån den nya situationen och de uppkomna behoven. Innovation och entreprenörskap är viktigt i denna fas och därför kallas den entreprenörsfasen. I nästa steg är verkställighet viktigt. Den tredje fasen kallas för produktionsfas. Det är då verksamhet och aktiviteter tar form. I den tredje fasen gäller det att inte tappa kontrollen på vad som är nya behov i samhället och omvärld och utveckla verksamheten utifrån det. Annars överlever produkter och aktiviteter sig själva och organisationen går in i och i värsta fall fastnar i den fjärde och sista administrativa fasen. Organisationen förvaltas vidare tills den tynar bort.

Inriktningsmål

I en organisation (läs församling) kan olika delar av verksamheten befinna sig i olika faser samtidigt. En församling kan exempelvis ha ett dynamiskt, utvecklande och nytänkande ungdomsarbete men gudstjänsten är väldigt förvaltande i sin karaktär. Därför behöver en församling ha bra struktur för att hantera alla faser samtidigt. En viktig del i arbetet ”Detta vill vi” är att få fram inriktningsmål och mer konkreta resultatmål kopplat till dessa. För helheten och mångfalden skall är det då lämpligt med ett eller om nödvändigt två inriktningsmål som går att sammankoppla med respektive fas.

Detta har hänt

Arbetet med ”Detta vill vi” har hittills hanterats av församlingsstyrelse och ungdomsrådet (UR). På så sätt har dessa två styrelser gjort ett grovjobb inför församlingsdagen den 29 augusti.

Den 16:e januari var det en gemensam styrelse- och UR-dag där det samtalades om vad som är styrdokumentet, vilka är församlingens intressenter, drömbilden av församlingen samt en framtagning av en historiekarta. En intressant iakttagelse var att drömbilden av församlingen i stora drag var en reproducering av olika framgångsrika epoker i historieskrivningen.

Under resten av våren har styrelse och UR haft tre gemensamma sammanträden där en och en halv timme vid varje sammanträde ägnats åt detta målsättningsarbete. Vid marssammanträdet togs frågan upp om vad vi är bra respektive mindre bra på och hur uppdraget ser ut. I april samtalades det om värdegrund och i maj gjordes en omvärldsanalys vilka trender och händelser (trendelser) som kommer påverka församlingen i framtiden. I augusti var det åter dags för styrelse och UR att träffas för att samtala om vilka modiga steg som församlingen behöver ta för att nu kunna gå vidare utifrån de behov och drömmar som har kunnat identifieras.

Projektgrupp

En projektgrupp bestående av pastor Göran Bondesson, Jan Hermansson från styrelsen och Veronica Loell från UR har i uppdrag att utifrån processen så här långt formulera förslag på inriktningsmål som kommer att presenteras på församlingsdagen 29 augusti.

Värdegrund

Vid sammanträdet i april diskuterade styrelse och UR vilka ledstjärnor och vilken värdegrund som församlingen har. Detta visade sig vara svårt då vi har så olika tolkning av vad ord betyder. Men de ord som styrelsen och UR var viktigast var:

- 17 Kärlek
- 12 Andlighet och helhet
- 6 Åldersfritt möte
- 5 Kristocentrisk
- 4 Lärjungaskap
- 4 Inre trygghet
- 3 Öppen för andras åsikter, men stå för det vi tror på
- 2 Upplysning
- 1 Meningsfullhet

Not.: Siffrorna visar hur många personer som valde detta ord som viktigt.

Kärlek, andlighet, helhet, Kristocentrisk och lärjungaskap är ord som borde kunna gå att utveckla. Ett förslag som kom upp vid samlingen var att till varje av dessa ord skriva en liten text som fördjupar vad som menas. Detta är något som skulle kunna beredas av pastor för vidare samtal i styrelse, UR och församling under hösten.

Här är vi nu. Församlingsdag 29 augusti.

Vid församlingsdagen den 29 Augusti får församlingen möjlighet att få inblick och ge feedback på processen. Processen har så här långt haft mycket av karaktären av kartläggning. Det är ett grovjobb som styrelse och UR gjort. Nu gäller det att sträcka sig framåt. Modiga steg och inriktningsmål kommer att bli viktiga att samtala om på församlingsdagen. Förslag på inriktningsmål kommer att presenteras av projektgruppen.

En god förberedelse för dagen är att läsa igenom ”Redovisning av målsättningsarbete”.

Processen framåt

Den 2 september kommer projektgruppen att slutformulera förslag på inriktningsmål utifrån tankar som kommit upp på församlingsdagen. Styrelsen tar upp inriktningsmålen vid sitt möte 6 september och SMU:s årsmöte tar upp inriktningsmålen den 12 september. Under hösten ägnar sig olika grupper i församling och SMU till att bryta ner inriktningsmål i konkreta resultatmål och aktiviteter. Avstämning sker i församlingsmöte. Under senhösten sammanställer styrelse och UR resultatmål och aktiviteter. Målsättningsarbetet ”Detta vill vi!” avslutas som beredande process i och med församlingens årsmöte 2011. Sedan är avsikten att det vi kommer fram till lever som ett levande dokument som kontinuerligt leder till en kreativ verksamhetsutveckling i församlingen.

Känn dig välkommen till en förhoppningsvis givande och intressant dag om församlingens nu och framtid. Dagen sker i samarbete med Mälardalens distrikt av Missionskyrkan och SMU. Predikant vid gudstjänst och processledare under eftermiddagen är pastor och distriktssekreterare Erik Svalfors.

Hälsningar

Göran Bondesson
Pastor och församlingsföreståndare

Bilagor:

- ”Redovisning av målsättningsarbete”
- ”Sammanställning inför modiga steg”