

Att vara yrkesverksam idag



I oktober medverkade jag med ett litet föredrag på en Tisdagsträff för daglediga. Temat var "att vara yrkesverksam idag". Till Tisdagsträffen kommer till största delen de som har avslutat sitt yrkesliv och syftet med samlingen var att ge en inblick i hur det kan vara att vara yrkesverksam idag och att kombinera yrkesliv och familjeliv. Det är just en av de saker jag vill lyfta fram. Yrkeslivet kan se ut på så väldigt många olika sätt då det gäller arbetsförhållanden, arbetsplatser, egen situation med familj, olika aktiviteter och intressen, mm

Min bakgrund

1984 började jag jobba som resande servicetekniker och har allt sedan dess till större delen haft arbeten som innebär att jag för det mesta arbetat på andra arbetsplatser än min egen. Dels som servicetekniker eller som de senaste 15 åren som konsult. Jag kan bara berätta mina egna erfarenheter och upplevelser som mest är som tjänsteman inom *Teknik och IT* och jag vill betona att jag inte forskat något djupare i ämnet men tycker att det är intressant att se hur det fungerar på olika arbetsplatser och organisationer. I den här artikeln har jag kort försökt återge några av de saker som jag pratade om på tisdagsträffen.

Organisationssyn

Sättet att organisera sig har förändrats. Tidigare hade man ofta en position i organisation - nu har man en roll i en organisation. Istället för en hierarkisk

organisation, där man hade en chef att rapportera till, jobbar nu många i s.k. matrisorganisationer där man dels har en legal chef som ansvarar för arbetstider och arbetsförhållande, dels en annan funktionell chef som ansvarar för ett arbetsområde, ofta dessutom över flera arbetsplatser på flera olika orter i eller utanför Sverige. Det gäller att klara av sin funktionella roll men samtidigt hantera relationen till sin legala chef med arbetstider, mm. Det här kan naturligtvis bli en oklar situation och ofta har jag sett hur detta leder till stress över att inte hinna med sitt funktionella uppdrag samtidigt som all arbetstid och mer där till har gått åt.

Nya arbetsverktyg

Även arbetsredskapen har förändrats, där man tidigare skrev PM, som sändes till varandra med intern eller extern post, använder man nu mejl. De strömmar runt i massor och används både för stora och små saker, viktiga avgöranden hanteras på samma sätt och hamnar i samma mejllåda som mindre avstämningar och inte sällan privat små meddelanden, allt i samma informationsström. Tiden för eftertanke kan vara kort. Istället för att skriva ett PM och sända det med posten för att få respons någon dag senare, sköts allt i långa mejlkedjor - och respons förväntas inom några timmar. Att vara **snabb och flexibel** värderas ofta högre än att göra rätt på sikt. Just flexibiliteten tycker jag är det genomgående temat. Allt är flexibelt, det är inte så vanligt med klara instruktioner utan situationer och tider förändras

ständigt. Detta har både bra och dåliga konsekvenser men det gäller att kunna hantera det och allt som oftast att kunna hantera flexibiliteten i arbetslivet och familjelivet tillsammans så att allt hänger ihop

Familjelivet

Och då kommer vi in på familjelivet som för många av oss styrs av barnens program. Även här har det ändrats. Dagens, fritids, skola, **förväntar** sig en hel del **föräldraengagemang**, idrottsdagar kräver ofta att några föräldrar är med för att kunna genomföras och städ- och arbetsdagar på dagis och skola är inte ovanliga. Många barn har föreningsaktiviteter på fritiden som även de förutsätter en hel del föräldramedverkan. Idrottsaktiviteter ställer stora krav på föräldrar då det gäller skjutsning, fikaförsäljningar, mm. Många idrottsbarn har 2-4 träningar i veckan + matcher eller annat på helgerna och då gäller det inte några elitsatsningar, i så fall talar vi om än mer. Beroende på ålder och platser så krävs det oftast skjutsning till/från träning, mm. Här spelar kanske även en allmän otrygghet roll, om man inte vill att ens barn skall cykla genom Väsby i mörkret på kvällen.

Summering

Så sammanfattningsvis så är det mycket information som "surrar" runt, och det är **svårt att prioritera** och se vad som är viktigt. Dessutom så är det stor flexibilitet som gäller både i yrkeslivet och privat. Ingen vecka är den andra lik.

Det blev ett intressant möte på Tisdagsträffen med en hel del frågor och diskussion och detta ger en liten inblick i vad som diskuterades.

Svante Svensson

Valberedd!

Vill Du ge en del av din tjänst för församlingen?

Med raska steg är vi på väg in i ett nytt år - 2011. Här finns nu möjligheten att **anmäla Dig till valberedningen och gå in i en uppgift som du finner meningsfull.**

Vi gläds åt alla krafter som vill arbeta för att utföra församlingens uppgift som är evangelisation, diakoni och skapande av trons gemenskap och Guds längtan.

Ta kontakt med någon av oss här nedan, Du som känner att här vill jag vara med och ge en del av min tjänst.

Du som av olika skäl vill träda ifrån din uppgift ska veta att du är uppskattad för de uppgifter du utfört. I bland kan vi behöva en viloperiod och tänka över livssituationen. Vi respekterar det ställningstagande som är gjort efter moget övervägande.

Din avsägelse vill vi ha **senast torsdagen den 9 december. Efter detta datum räknar vi med att Du står kvar i tjänst 2011.**

Kanske har Du tips på någon person som du tror vill och kan göra en tjänst i församlingen - meddela oss gärna om detta.

Valberedningen

Catharina Lundberg tel. 590 332 50
catharina@lundberg.gs

Nina Neider-Jernberg tel. 590 715 89
katarina.neider@sigtuna.se

Nils-Åke Barkefors tel. 590 319 79
na.barkefors@spray.se

Du kan även få fram meddelande till oss genom att använda expeditionens brevinkast. Märk: "Valberedningen"